

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE VALIDO AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

DIPENDENTE:

Periodo di valutazione:

Elementi di valutazione art.5 Reg. Progress. Orizzontali		Punti massimi attribuibili	Punteggio attribuito	Riferimenti
POTENZIALITA'	margin di miglioramento nell'ambito dell'attività svolta	10		Art.5-6 del Reg.
ANZIANITA' DI SERVIZIO ED ESPERIENZA ACQUISITA	riferito al rapporto di lavoro con il Comune di San Leonardo	5		Art.5-6 del Reg.
PRESTAZIONI RESE CON PIU' ELEVATO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	aver dimostrato la capacità di sostituire colleghi di categoria equivalente, immediatamente inferiore o superiore o aver svolto mansioni di particolare responsabilità. Capacità di riscontrate nell'utilizzo di nuove tecnologie, innovazioni metodologiche e operative, adeguamento delle conoscenze lavorative alle novità normative, procedurali e tecnologiche.	10		Art.5-6 del Reg.
TOTALE		25	0	

Periodo di valutazione della Performance	punt max	TOTALE
ANNO 2013	100	
ANNO 2014	100	
ANNO 2015	100	
TOTALE	300	
MEDIA DEI TRE ANNI	100	

VALUTAZIONE TOTALE anno 2016	0
-------------------------------------	---

Il valutatore

Eventuali osservazioni (a cura del valutato)

Il valutato (per presa visione)