

# COMUNE DI SAN LEONARDO

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

## Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria all'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2021 (articolo 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di contratto sottoscritto in data 01.12.2021	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Delegazione trattante di parte pubblica: Segretario comunale – Eva STANIG Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, CISAL, CGIL Firmatari dell'ipotesi di contratto: CISAL EE.LL. FVG	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato del Comune di San Leonardo	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione delle risorse trattamento accessorio anno 2021 in applicazione della nuova disciplina dettata dal CCRL 2018: a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021; b) progressioni orizzontali; c) produttività collettiva.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Revisori dei conti, in attuazione al disposto di cui al comma 12 dell'art. 32 del CCRL 2018 e art 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001, ha espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021 con certificazione resa in data 03.11.2021. IL CCDI è sottoposto a controllo da parte del Revisore ai sensi dell'art. 40 – bis del D.lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con la deliberazione di giunta comunale n. 34 del 31.03.2021 è stato adottato il Piano della prestazione previsto dall'art. 39 della L.R. 18/2016.
		Con la deliberazione di giunta comunale n. 25 del 17.03.2021 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza.
La Relazione della Performance relativa all'anno 2020, approvata con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 05.05.2021, è stata validata dall'OIV in data 26.05.2021.		
<b>Eventuali osservazioni.</b>		

# COMUNE DI SAN LEONARDO

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

IL CCDI ha per oggetto la determinazione dei criteri che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività 2021. Gli effetti giuridici ed economici dell'Ipotesi di contratto decorrono dal 01.01.2021.

Nel dettaglio:

- viene definito il quadro normativo e l'ambito di applicazione – personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di San Leonardo;
- viene stabilita la validità del contratto – anno 2021;
- vengono stabilite le procedure e tempistiche per la sottoscrizione del CCDI e per l'utilizzo delle risorse;
- vengono individuati i servizi pubblici essenziali ed illustrati i rapporti con le OO.SS./RSU;
- vengono illustrate le procedure di contrattazione e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili;
- viene stabilito in merito alle indennità quanto segue:
  - gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità previste dal CCRL 15.10.2018 sono stati definiti con decorrenza 01.01.2021 e valide per l'anno 2021;
  - le indennità di responsabilità previste dall'art. 21, comma 2, lett.e) del CCRL 2002 art.30, comma 1, CCRL 26.11.2004, art. 24 CCRL 6.5.2008, art.30 del CCRL 2016 – 2018 sono attribuite da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di € 2.000,00 per singolo dipendente; per l'anno 2021 viene fissato l'importo massimo liquidato allo stesso titolo nell'anno 2020, pari ad € 1.500,00;
  - le indennità specifiche di responsabilità previste dall'art. 21, comma 2, lett.e) del CCRL 2002 art.30, comma 1, CCRL 26.11.2004 sono attribuite all'incaricato di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficio Elettorale per un importo massimo annuo di € 300,00. L'importo è corrisposto nella misura massima in caso di dipendenti incaricati delle funzioni di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe e Ufficio Elettorale. Qualora l'incarico sia solo per una o due delle predette funzioni, l'importo è corrisposto in misura proporzionale (€ 100,00 per ogni funzione attribuita);
  - le indennità relative a “indennità condizioni di lavoro” di cui all'art. 6, comma 1, del CCRL 2016-2018 relative allo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e al maneggio valori vengono fissate negli importi di seguito indicati:
    - disagio e rischio € 2,00 giornalieri
    - maneggio valori € 1,60 giornalieri all'economista comunale ed € 1,00 giornalieri al dipendente dei servizi demografici;
  - per l'anno 2021 si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche;
  - le economie delle risorse stabili sono destinate alla produttività.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il Contratto regionale all'art. 32 definisce la modalità di utilizzo delle risorse, destinando quelle stabili alla copertura delle progressioni e quelle variabili, sommate all'eventuale residuo delle stabili, all'incentivazione della produttività del personale.

A decorrere dal 1° gennaio 2021 trova applicazione il nuovo regime regionale degli obblighi di finanza pubblica, tra i quali la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22 della L.R. 18/2015, così come novellato dall'articolo 6 della L.R. 20/2020.

In virtù della riforma gli enti locali sono tenuti ad assicurare la sostenibilità della spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP), mantenendo la medesima entro un valore soglia stabilito con delibera di Giunta Regionale.

La circolare prot. 38197/P del 30/12/20 della Direzione centrale autonomie locali della Regione FVG fornisce precisazioni in merito alle norme non più applicabili a seguito dell'entrata in vigore del nuovo regime sugli

# COMUNE DI SAN LEONARDO

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

obblighi di finanza pubblica, tra le quali le disposizioni inerenti il limite al trattamento accessorio di cui al D.lgs. 75/2017.

Permangono invece i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018).

Rispetto limiti		
OGGETTO	anno 2021	anno 2016
Voci stipendiali art. 32 c. 6	5.454,42	5.454,42
Fondo lavoro straordinario	1.948,39	1.948,39

  

Composizione fondo e Utilizzo risorse anno 2021	
Oggetto	Risorse
Risorse stabili	10.105,00
Risorse variabili	4.334,58
<b>Totale</b>	<b>14.439,58</b>
Progressioni già attribuite	8.016,58
Progressioni da attribuire	1.000,00
Risorse stabili disponibili per produttività	<b>1.088,42</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

IL CCDI non comporta effetti abrogativi impliciti di previgenti accordi.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'utilizzo delle risorse variabili è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri predeterminati per la valutazione delle prestazioni del personale disciplinati dal Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni vigore nell'anno 2021, basati sui risultati raggiunti nelle due aree di valutazione (raggiungimento specifici obiettivi/comportamenti e competenze), che saranno riconosciuti al termine del processo di valutazione individuale e a conclusione del ciclo della performance e validazione da parte dell'OIV.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

La preintesa del 01.12.2021 prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche, come da indirizzi forniti dall'amministrazione comunale con deliberazione di G.C. n. 97 del 17.11.2021.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I contenuti del CCDI sono in linea con le previsioni di bilancio e con gli strumenti di programmazione dell'ente (Piano della performance 2021-2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 31.03.2021).

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

-----

# COMUNE DI SAN LEONARDO

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

## Relazione tecnico-finanziaria

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è stato quantificato con le modalità previste dall'art. 32 del CCRL 2018.

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale del Comune di San Leonardo per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione n. 402 del 27.10.2021 nelle seguenti componenti, analiticamente riportate nei prospetti di costituzione del Fondo elaborati secondo le indicazioni diramate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione Fvg:

- Risorse stabili	€ 10.105,00
- Risorse variabili	€ 4.334,58
- Totale risorse	€ 14.439,58

Il fondo è stato certificato positivamente dal Revisore dei Conti del Comune in data 03.11.2021.

## Quantificazione delle risorse stabili

### Art. 32 comma 1

Le risorse stabili sono quantificate in funzione del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2016, moltiplicando l'importo annuo, diverso in relazione alla categoria di appartenenza, indicato al comma 1 dell'art. 32. Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica con nota prot. 8933 del 13/11/2018 avente ad oggetto Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, l'importo annuo viene attribuito per intero indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31/12/2016.

L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali € 7.673,00.

N. Unità a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente	Totale
3	B	1.016,00	3.048,00
2	C	1.177,00	2.354,00
1	D	2.271,00	2.271,00
<b>Totale n. 6</b>		<b>Totale importo</b>	<b>7.673,00</b>

### Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera d)

Le risorse stabili sono incrementate annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Per la determinazione dell'importo vengono considerate le cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute a decorrere dal 1° gennaio 2017.

Non viene operato alcun incremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

### Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 dell'art. 32 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica, l'incremento in oggetto deve essere disposto solo qualora vi sia un effettivo incremento stabile nell'organico alla data del 1° gennaio.

# COMUNE DI SAN LEONARDO

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

E' stato pertanto operato un incremento di euro 2.271,00 dall'anno 2018 a seguito dell'assunzione di un dipendente di cat. D a decorrere dal 17.03.2017 e di euro 1.177 dall'anno 2021 a seguito dell'assunzione di un dipendente di cat. C avvenuta nel corso del 2020.

E' stato altresì operato un decremento di euro 1.016,00 dall'anno 2021 a seguito della mobilità verso altro Ente di un dipendente di cat. B avvenuta nel corso del 2020.

### **Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito. Non viene operato alcun incremento/decremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

Riassumendo, le risorse stabili per l'importo totale di euro 10.105,00 sono determinate come da seguente prospetto:

<b>RISORSE STABILI</b>	
Personale in servizio al 31/12/2016 - art. 32 comma 1	€ 7.673,00
Incrementi art. 32 comma 8 – incremento stabile dotazione organica dal 17/03/2017	€ 2.271,00
Decremento risorse personale cat. B	€ 1.016,00
Incremento risorse personale cat. C	€ 1.177,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 10.105,00</b>

### **Quantificazione delle risorse variabili**

#### **Art. 32 comma 1**

Le risorse variabili, al pari di quelle stabili, sono quantificate in funzione del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2016, moltiplicando l'importo annuo di euro 586,00 per ogni dipendente. Valgono le stesse considerazioni operate in merito alla quantificazione dell'importo per intero, indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31/12/2016.

L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali euro 3.516,00.

N. Unità a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente	Totale
3	B	586,00	1.758,00
2	C	586,00	1.172,00
1	D	586,00	586,00
<b>Totale n. 6</b>		<b>Totale importo</b>	<b>3.516,00</b>

Le risorse variabili come sopra calcolate sono annualmente incrementate da:

#### **Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera a)**

Risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni.

Non viene operato alcun incremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

#### **Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera b)**

Economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili,

# COMUNE DI SAN LEONARDO

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

indipendentemente dalla loro provenienza. Le economie accertate sul fondo dell'anno precedente ammontano ad euro 818,58 pertanto viene operato un incremento di pari importo.

### **Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera c)**

Per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 dell'art. 32 (euro 1.000,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi.

Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica nella già sopra citata nota prot. 8933 del 13/11/2018, per applicare l'incremento in oggetto va considerato il personale a tempo determinato titolare di un contratto di durata superiore a sei mesi in servizio al 1° gennaio dell'annualità cui si riferisce il fondo.

Non viene operato alcun incremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

### **Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito. Non viene operato alcun incremento/decremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

Riassumendo, le risorse variabili per l'importo totale di euro 4.334,58 sono determinate come da seguente prospetto:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Personale in servizio al 31/12/2016 - art. 32 comma 1	€ 3.516,00
Incrementi art. 32 comma 3 - economie accertate fondo anno precedente	€ 818,58
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 4.334,58</b>

## **Quantificazione delle risorse destinate alle indennità ex art. 32 co. 6**

### **Art. 32 comma 6 e 7**

A decorrere dalla data del 01/01/2018 le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività, ivi compreso lo straordinario, gravanti in tutto o in parte fino al 31/12/2017 al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono imputate a bilancio.

L'importo annuo destinato al finanziamento di dette voci non potrà essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%.

Ai sensi dell'art. 33 del CCRL 2018 l'ente deve provvedere a determinare annualmente anche l'importo riferito complessivamente alle voci stipendiali in oggetto.

L'importo stanziato nel 2021 per dette indennità ammonta complessivamente ad euro 5.454,42 ed è pari all'importo stanziato nel 2016.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 17.11.2021 si era deciso di avvalersi della facoltà di incrementare l'importo stanziato nel 2016, entro il limite del 25%, destinando la somma annua di euro mille ad una indennità per specifiche responsabilità legata a nuove esigenze per il servizio spazzamento neve; il personale di categoria B ha ritenuto però di non accettare la proposta.

## **Risorse destinate al lavoro straordinario**

Anche le risorse destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario, a decorrere dal 01/01/2018 sono imputate a carico del bilancio.

Il nuovo contratto non modifica l'importo che resta vincolato all'attuale limite dettato dall'art. 17 del CCRL 01/08/2002, il quale prevede che gli enti possono destinare al pagamento delle prestazioni straordinarie risorse finanziarie non superiori a quelle destinate allo stesso fine nell'anno 1998.

Le somme disponibili sono pari ad euro 1.948,39.

# COMUNE DI SAN LEONARDO

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

### **Verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica - Sostenibilità della spesa di personale**

A decorrere dal 1° gennaio 2021 trova applicazione il nuovo regime regionale degli obblighi di finanza pubblica, tra i quali la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22 della L.R. 18/2015, così come novellato dall'articolo 6 della L.R. 20/2020.

In virtù della riforma gli enti locali sono tenuti ad assicurare la sostenibilità della spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP), mantenendo la medesima entro un valore soglia.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20.0.2021 è stato quantificato, ai sensi dell'articolo 22 della citata legge regionale n. 18/2015, nonché delle disposizioni contenute nella deliberazione di Giunta regionale n. 1885/2020, il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE nella misura del 24,26 % per il 2021, quindi inferiore al valore soglia del 28,80 % definito dalle summenzionate disposizioni normative.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 19.05.2021 è stata modificata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021- 2023 e rideterminato il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE nella misura del 23,53 % per il 2021.

### **Compatibilità economico-finanziaria degli oneri del fondo con riferimento al bilancio di previsione**

Le spese derivanti dall'applicazione del CCRL 2018 risultano stanziare e trovano apposita copertura nel bilancio di previsione 2021/2023.

San Leonardo, 06.12.2021

Il Responsabile dell' Area  
economico-finanziaria  
f.to Nicola Sabatini