



COMUNE DI SAN LEONARDO

PROVINCIA DI UDINE

Determinazione nr. 415 Del 15/11/2022

Servizio Finanziario

OGGETTO: Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto sindacale n. 2/2021 con il quale il sottoscritto è stato nominato titolare di posizione organizzativa del Servizio finanziario e tributi;

Richiamate le delibere di Consiglio comunale:

- n. 4 del 16/02/2022 con cui è stato approvato il DUP semplificato 2022-2024;
- n. 5 del 16/02/2022 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 27 del 16/03/2022 di approvazione del piano risorse obiettivi/performance 2022;

PREMESSO che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2016/2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 32 del CCRL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare stabilisce che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
- le risorse sono quantificate sulla base della tabella riportata all'interno del 1° comma del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili;
- l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

DATO ATTO

- che il 3° comma dell'art. 32 CCRL 2016-2018 fissa gli incrementi annuali del fondo discendenti da:
 - a) specifiche disposizioni normative;
 - b) economie sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite a seguito del mancato raggiungimento degli obiettivi;
 - c) unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi limitatamente alle risorse variabili sulla base degli importi previsti dalla tabella indicata al comma 1 dell'art.32;

- d) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio a far data dal 31.12.2018;
- che l'8° comma dell'art. 32 stabilisce che gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, aumentano le risorse stabili del fondo per una quota calcolata applicando i parametri di cui alla tabella contenuta nel comma 1;
- che i commi 9 e 10 dell'art. 32 stabiliscono che, nei casi di trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.lgs.165/2001 e della L.R. 26/2014, gli enti del comparto provvedono all'incremento (ente cessionario) o alla riduzione (ente cedente) del proprio fondo per un importo pari alle quote di risorse stabili e variabili calcolate sulla base degli importi fissati dalla tabella contenuta nel comma 1 del medesimo articolato contrattuale per il numero del personale trasferito;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dei nuovi disposti contrattuali ed in particolare del 6° comma dell'art. 32, gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrante in quelli elencati nel 1° comma del medesimo articolo, a decorrere dall'esercizio 2018 sono imputati a carico dei bilanci degli enti;
- l'importo annuo destinato a bilancio al finanziamento delle sopracitate voci stipendiali non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove la capacità di bilancio lo consenta, di incrementare detto importo fino a una percentuale massima pari al 25% per la remunerazione di compensi collegati all'espletamento di nuove funzioni o alla riorganizzazione di quelle esistenti;

RICHIAMATE le linee guida emanate dalla Direzione centrale della funzione pubblica e semplificazione della Regione con nota del 13/11/2018 prot. 8933 nella quale, in relazione alla facoltà di aumento del 25 % prevista dal comma 7 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018, si rinvia alla lettura e alle considerazioni evidenziate dalla Corte dei Conti in sede di certificazione di contratto;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 23 comma 2, del D.lgs. 75/2017 che dispone che: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

CONSIDERATO che ai sensi del comma 17 dell'art. 10 della L.R. 23/2019, nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'art. 2 della L.R. 18/2015, al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 del 15.10.2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;

Dato atto che a decorrere dal 1° gennaio 2021 trova applicazione il nuovo regime regionale degli obblighi di finanza pubblica, tra i quali la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22 della L.R. 18/2015, così come novellato dall'articolo 6 della L.R. 20/2020;

Vista la circolare prot. 38197/P del 30/12/20 della Direzione centrale autonomie locali della Regione FVG, la quale fornisce precisazioni in merito alle norme non più applicabili a seguito dell'entrata in vigore del nuovo regime sugli obblighi di finanza pubblica, tra le quali le disposizioni inerenti il limite al trattamento accessorio di cui al D.lgs. 75/2017;

Richiamata la nota prot. 24287/P del 01.10.2021 della Funzione pubblica regionale con la quale si informa della sottoscrizione [--_Hlk85537816--]dell'Accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11, del CCRL 15/10/2018;

Considerato che, per effetto della sottoscrizione dell'Accordo suddetto, l'importo da prendere a riferimento per la determinazione delle risorse variabili è pari a euro 586,00 per ciascun dipendente in servizio alla data del 31/12/2016 con contratto a tempo indeterminato;

RICHIAMATO l'art. 33 del CCRL 15.10.2018, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 32;

VISTI i prospetti allegati redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- prospetto allegato A di costituzione del fondo anno 2022 dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a complessivi € 14.089,39, di cui € 10.105,00 di risorse stabili ed € 3.984,39 di risorse variabili;
- prospetto allegato B dal quale si evince che l'importo stanziato nel 2016 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018, gravanti in tutto o in parte sul fondo fino al 31 dicembre 2017 è pari ad € 5.454,42;

Evidenziato che in ordine al rispetto del limite previsto dall'art. 22 della L.R. 18/2015, così come novellato dall'articolo 6 della L.R. 20/2020, il bilancio di previsione 2022/2024 evidenzia per il triennio di riferimento un indicatore di sostenibilità inferiore al valore soglia e pertanto in linea con le disposizioni regionali;

Dato atto che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.Lgs. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni;

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di costituire, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2022, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, del personale non dirigente del Comune di San Leonardo, come da prospetto allegato A);
2. di dare atto che il valore complessivo del fondo per l'anno 2022, come costituito con il presente atto, ammonta a € 14.089,39, di cui € 10.105,00 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire ed € 3.984,39 di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale;
3. di dare atto che la spesa complessiva relativa al fondo trova copertura alla Mis. 1 Prog. 10 Tit. I del bilancio 2022/2024;
4. di inviare copia della presente determinazione al Revisore dei conti, per la certificazione prevista dal 12° comma dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018.

Il Responsabile
F.to dott. Nicola Sabatini



COMUNE DI SAN LEONARDO

PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
415	15/11/2022	Servizio Finanziario	15/11/2022

OGGETTO: Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2022

Ai sensi dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA
(F.todott. Nicola Sabatini)



COMUNE DI SAN LEONARDO

PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
415	15/11/2022	Servizio Finanziario	15/11/2022

OGGETTO: Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 16/11/2022 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 01/12/2022.

Addì 16/11/2022

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Mariangela Guadagnin

E' Copia conforme all'originale