

COMUNE DI SAN LEONARDO

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria all'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2019

(articolo 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto 15/11/2019 Contratto da sottoscrivere	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Delegazione trattante di parte pubblica: Segretario comunale – Eva STANIG Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, CISAL, CGIL Firmatari dell'ipotesi di contratto: CISL-FP, CISAL, CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato del Comune di San Leonardo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse trattamento accessorio anno 2019 in applicazione della nuova disciplina dettata dal CCRL 2018: a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019; b) progressioni orizzontali; c) produttività collettiva.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione degli Organi di controllo interno? E' stata acquisita la certificazione sulla costituzione del fondo in data 11.11.2019 e verrà acquisita la certificazione sulla presente relazione.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli L'organo di revisione nella certificazione sulla costituzione del fondo non ha espresso nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della prestazione previsto dall'art. 39 della L.R. 18/2016? Sì con la deliberazione giuntale n. 31 del 21.03.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì con la deliberazione giuntale n. 7 del 22.01.2018
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs. 150/2009 – Le Amministrazione procedono alle pubblicazioni sul sito internet in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs. 33/2013		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 42 della L.R. 18/2016? L'erogazione del salario accessorio legato alla produttività resta subordinata alla validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance per l'anno 2018 – norma applicabile in regione: artt. 38, 39, 40, 41,42 della L.R. 18/2016	
Eventuali osservazioni.		

COMUNE DI SAN LEONARDO

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'Ipotesi di contratto in oggetto – parte integrante della delibera di Giunta comunale n. 110 del 11.11.2019 con la quale vengono impartite le direttive alla parte pubblica - si è inteso dettare una disciplina valevole per l'anno 2019 in merito all'utilizzo del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Gli effetti giuridici ed economici dell'Ipotesi di contratto decorrono dal 01.01.2019.

Nel dettaglio:

- viene definito il quadro normativo e l'ambito di applicazione – personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Pulfero;
- viene stabilita la validità del contratto – anno 2019;
- vengono stabilite le procedure e tempistiche per la sottoscrizione del CCDIA e per l'utilizzo delle risorse,
- vengono individuati i servizi pubblici essenziali ed illustrati i rapporti con le OO.SS./RSU;
- vengono illustrate le procedure di contrattazione e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili,
- vengono stabilite in merito alle indennità quanto segue:
 - gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità previste dal CCRL 15.10.2018 sono stati definiti con decorrenza 01.01.2019 e valide per l'anno 2019.
 - le indennità di responsabilità previste dall'art. 21, comma 2, lett.e) del CCRL 2002 art.30, comma 1, CCRL 26.11.2004, art. 24 CCRL 6.5.2008, art.30 del CCRL 2016 – 2018 sono attribuite da un minimo di €1.000,00 ad un massimo di €2.000,00 per singolo dipendente; per l'anno 2019 viene attribuito l'importo massimo liquidato allo stesso titolo nell'anno 2018, pari ad €1.500,00;
 - le indennità specifiche di responsabilità previste dall'art. 21, comma 2, lett.e) del CCRL 2002 art.30, comma 1, CCRL 26.11.2004 sono attribuite all'incaricato di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficio Elettorale per un importo massimo annuo di € 300,00. L'importo è corrisposto nella misura massima in caso di dipendenti incaricati delle funzioni di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe e Ufficiale Elettorale. Qualora l'incarico sia solo per una o due delle predette funzioni, l'importo è corrisposto in misura proporzionale (€ 100,00 per ogni funzione attribuita).
 - le indennità relative a “indennità condizioni di lavoro” di cui all'art.6 c.1 relative allo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, e al maneggio vengono fissate negli importi di seguito indicati:
 - disagio e rischio €2,00 giornalieri
 - maneggio valori €1,60 giornalieri all'economista comunale ed €1,00 giornalieri al dipendente dei servizi demografici;
 - per l'anno 2019 si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche;
 - eventuali economie delle risorse stabili, dopo aver finanziato le progressioni orizzontali, confluiscono nelle risorse variabili da destinare alla produttività ed al miglioramento dei servizi sulla base di obiettivi strategici di sviluppo e dei criteri di misurazione delle prestazioni vigenti;
 - per le progressioni già attribuite si utilizzano €5.809,70 delle risorse stabili;
- viene fatto rimando, per quanto non disciplinato dalla presente Ipotesi di contratto:
 - al vigente CCRL;
 - ai precedenti CCDI

inoltre è prevista la pubblicazione sul sito comunale del presente CCDI.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Contratto regionale all'art. 32 definisce la modalità di utilizzo delle risorse, destinando quelle stabili alla copertura delle progressioni e quelle variabili, sommate all'eventuale residuo delle stabili, all'incentivazione della produttività del personale.

COMUNE DI SAN LEONARDO

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Composizione fondo e calcolo rispetto limiti			Utilizzo risorse anno 2019			
OGGETTO	Fondo 2019 art.32 CCRL 2018	Fondo anno 2016	Oggetto	Importo	Decurtazioni e per rispetto limiti	Disponibilità risorse
Risorse stabili	9.944,00	17.741,27	Risorse stabili	9.944,00		9.944,00
Risorse variabili	7.000,00	3.128,04	Risorse variabili	7.000,00	-5.407,39	1.592,61
Totale fondo	16.944,00	20.869,31	Totale	16.944,00	-5.407,39	11.536,61
Salario aggiuntivo effettivo 2019	4.477,44	599,16	Progressioni già attribuite			5.809,70
Indennità a bilancio 2019	5.454,42	0,00	stabili disponibili			5.726,91
LAVORO STRAORDINARIO	1.948,39	1.948,39	Importo Progressioni da attribuire			1.600,00
Spesa complessiva	28.824,25	23.416,86	Risorse disponibili per produttività			4.126,91
Maggiore spesa rispetto al 2016		5.407,39				

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Con il Contratto collettivo di Comparto sottoscritto il 15/10/2018 le risorse del fondo vengono destinate a soli due istituti: progressioni economiche e performance; mentre il salario aggiuntivo e le altre indennità vengono imputate al bilancio.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

Per quanto sopra detto risultano senz'altro rispettati i seguenti principi in materia di erogazione dei compensi accessori:

- divieto di distribuzione in modo indifferenziato o sulla base di automatismi di incentivi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 comma 2 D.lgs. 150/2009);
- divieto di erogazione di trattamenti accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese (art. 7 comma 5 D.lgs. 165/2001).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema della preintesa prevede nuove progressioni economiche, come da indirizzi forniti dall'amministrazione comunale con deliberazione della G.C. n. 110 del 11.11.2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si dà atto che è stato approvato il piano delle performance 2019-2021 con la deliberazione giunta n. 31 del 21.03.2019 ed ha demandato ai TPO l'attribuzione degli obiettivi individuali ai dipendenti assegnati alle rispettive aree di competenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si ritengono esaustive le informazioni rese nei punti precedenti in merito al contenuto dell'Ipotesi di contratto decentrato integrativo a livello territoriale

Dimostrazione della compatibilità economico-finanziaria degli oneri del fondo con riferimento al bilancio di previsione

Si dà atto che le spese derivanti dall'applicazione del CCRL 2018 risultano stanziare e trovano apposita copertura nel bilancio di previsione 2019/2021.

San Leonardo, 25.11.2019

Il Responsabile dell'Area
economico-finanziaria
f.to Nicola Sabatini