

COMUNE DI SAN LEONARDO
PROVINCIA DI UDINE

**PREINTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN
ORDINE AI CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015**

In data 22 dicembre 2015, alle ore 10.30 la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario comunale dott. Luca Stabile (Presidente) e la parte sindacale composta dalla sig. Maurizio Perazzoni (CISL), si è riunita nella sede municipale di San Leonardo per definire i criteri per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativi all'anno 2015.

PREMESSO

- che "le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materia non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione".
- che il Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n. 285 del 22/12/2015 *in applicazione dell'art.20 del CCRL 01.08.2002*, ha provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 come da determinazione di cui sopra, nella misura di Euro 22817,20.
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 2015 sono stati attribuiti gli obiettivi alla parte pubblica della delegazione trattante;

Art.1 – destinazione del fondo

1. Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 20 e per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, sono ripartiti secondo i seguenti criteri:

- attribuzione indennità di rischio, così come prevista dall'art. 36 CCRL 26/11/2004, al personale di cat. B della cucina ed al personale operaio per un importo mensile di € 30,00 lorde per 12 mensilità (totale Euro 1080,00);
- attribuzione indennità di disagio, così come stabilita dall'art.21 CCRL 1 agosto 2002 al personale operaio che svolge servizio scuolabus nell'orario pomeridiano limitatamente al periodo scolastico, per un importo mensile di € 30,00 lorde per 9 mensilità (totale 270,00 €);
- indennità di maneggio valori all'economista comunale, così come stabilita dall'art. 61 del CCRL 1 agosto 2002, all'economista comunale e al dipendente dei servizi demografici, in qualità di agente contabile, quantificata in € 1,54 per effettiva presenza in servizio ed € 0,80 per gli agenti contabili.
- di attribuire le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe a Ufficiale Elettorale alla dipendente di categoria C addetta dei servizi demografici nella misura di Euro 300,00 annui lordi (come modificato dall'art.30 CCRL 26/11/2004);
- di attribuire le particolari responsabilità di cui all'art. 10 del CCDI art. 20, comma 2, lettera e), del CCRL 01.08.2002 al dipendente di cat. C dell'area amministrativa in funzione responsabilità connesse ad istruttorie relative a più procedimenti amministrativi, quali assistenza istruzione e le attività connesse all'ufficio demografico (€ 1.500,00).
- di prevedere quale valore del buono pasto l'importo di € 7,00 per ogni singolo pasto, con decorrenza 1 gennaio 2015, rimborsabile previa presentazione di scontrino fiscale attinente la consumazione di un pasto effettuato durante la pausa pranzo.

- di attribuire le progressioni orizzontali ad un dipendente di cat D e a due dipendenti di categoria B, con decorrenza 1 gennaio 2015, secondo i criteri stabiliti dall'art. 8 del CCDI;

La quota residua del fondo, dedotte le suddette voci nonché le risorse variabili pari ad € 3.128,04 saranno destinate alla remunerazione degli obiettivi specifici attribuiti al personale dipendente, a seguito della valutazione effettuata dai TPO. Le risorse saranno conferite alle tre aree proporzionalmente, secondo il numero dei dipendenti assegnati. Eventuali risparmi derivanti da una valutazione inferiore al 100% della quota parte di produttività andranno ad incrementare le risorse del fondo nell'anno 2016.

Il presente accordo ha valenza obbligatoria tra le parti, nel momento della loro sottoscrizione le stesse si vincolano a consentire l'inserimento di quanto qui sottoscritto negli atti che caratterizzano le procedure contrattuali di destinazione del fondo.

Per la parte datoriale
Il Segretario Comunale
dott. Luca Stabile

Per la parte sindacale