



COMUNE DI SAN LEONARDO

PROVINCIA DI UDINE

Via Merso Superiore

33050 San Leonardo (UD)

tel. 0432 723028

PEC comune.Sanleonardo@certgov.fvg.it

INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2014

Il giorno diciassette del mese di novembre alle ore 9.30 si sono riuniti presso la sede municipale di San Leonardo, ufficio del Segretario, i signori:

quale rappresentante sindacale territoriale della CISL il sig. Pierazzoni

quale parte pubblica: dott. Luca Stabile – Segretario comunale

I rappresentanti sindacali sono stati regolarmente convocati per la data e ora odierna.

Preso atto che la componente della RSU dell'ente non è più dipendente di questa amministrazione in quanto transitata in mobilità presso altro ente.

A tutti i presenti viene data in visione la seguente documentazione:

- la delibera di Giunta comunale n. 59 del 05/09/2014 di costituzione del fondo 2014;
- la delibera di Giunta comunale n. 13 del 12/03/2015 "linee di indirizzo per la delegazione trattante in merito alla contrattazione dei criteri di ripartizione del fondo 2014;

ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di San Leonardo.

ART. 2
DECORRENZA E DURATA

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2014.
2. Il presente contratto ha validità annuale per la parte economica.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.

ART. 3
COSTITUZIONE DEL FONDO

L'Amministrazione determina annualmente il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come previsto dagli artt. 73 e 74 del CCRL 2002-2005 (biennio economico 2004-2005) sottoscritto in data 07.12.2006 e dall'art. 35 del CCRL 2006-2009 (biennio economico 2006-2007) sottoscritto in data 06.05.2008.

ART. 4
DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO

1. Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2014 ammonta così come stabilito dalla delibera di Giunta comunale n. 59 del 05.09.2014 a **€22.841,00**, di cui Euro 19.689,66 di parte fissa ed Euro 3.151,34 di parte variabile;
2. Al fondo di che trattasi dovrà essere aggiunto l'importo pari ad Euro 23,30, derivante dal recupero evasioni ICI a consuntivo 2013, destinato al personale dell'Ufficio Tributi come evidenziato dalla determina n. 116 del 16.09.2014.
3. Le risorse utilizzabili nell'anno 2014 per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002 sono riportate nella seguente tabella:

FONDO 2014 (D.G. 59/2014)	€ 22.841,00
<i>somme detratte presunte:</i>	
straordinario (art. 22 c. 2 lett. b)	€ 1.455,63
indennità rischio operai (art. 21, c 2 lett.c) CCRL 1998/2001)	€ 654,35
progressioni (art. 26 CCRL 1.8.2002)	€ 3.849,96
deleghe stato civile	€ 300,00
salario aggiuntivo (ex indennità comparto) art. 31 CCRL 6/6/2008	€ 3.751,59
servizio disagiato servizio manutenzioni	€ 240,00
maneggio valori economo	€ 414,00
indennità integrativa speciale	€ 55,32
Indennità accesso qualifica b1	€ 193,68
RIA dipendenti	€ 1.113,96
Risorse parte variabile da destinare alla produttività individuale	€ 3.151,34

In particolare, rispetto alle indennità già attribuite ai dipendenti nel corso del 2014, e qui integralmente confermate, come previsto dal verbale di preintesa verrà attribuita l'indennità di economo comunale al dipendente che svolge tali funzioni, per una indennità giornaliera, solo per i giorni di effettiva presenza in servizio, pari ad € 1,15 così come già preventivamente liquidata dal responsabile dei servizi finanziari.

Viene prevista anche l'attribuzione dell'indennità di disagio all'autista scuolabus in forza dell'orario "spezzettato" svolto dallo stesso per garantire tale servizio, per i soli giorni in cui ha svolto tale tipo di orario. Il valore di tale indennità è quantificabile al massimo in 30 € mensili al pari dell'indennità di rischio.

La somma di € 3.151,34 sarà destinata a finanziare la produttività individuale per aree (art. 21, comma 2, lettera a) C.C.R.L. 1 agosto 2002 . In particolare la somma verrà proporzionata rispetto ai dipendenti presenti in ciascuna area come di seguito indicato:

Area Tecnica 3 dipendenti: € 1.890,80

Area amministrativa 1 dipendente: € 630,00

Area economico-finanziaria 1 dipendente: € 630,00

Le produttività individuale sarà attribuita ai dipendenti in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2014 con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 13.03.2014, in base al sistema di valutazione individuale vigente in comune a San Leonardo. Le somme residue del fondo 2014, in quanto non utilizzate andranno riportate quali economie nel fondo 2015.

ART. 5

APPLICAZIONE 1° COMMA ART. 71 D.L. N. 112/2008

Si prende atto che l'Amministrazione comunale di San Leonardo ha dato immediata applicazione al 1° comma dell'art. 71 del D.L. n. 122/2008 convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008 (assenza per malattia dei dipendenti).

Per quanto concerne la determinazione della retribuzione giornaliera soggetta a decurtazione, il relativo computo viene effettuato in trentesimi (vedi parere 30.01.2009 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica).

Il presente accordo ha valenza obbligatoria tra le parti, nel momento della loro sottoscrizione le stesse si vincolano a consentire l'inserimento di quanto qui sottoscritto negli atti che caratterizzano le procedure contrattuali di destinazione del fondo.

Parte Pubblica
dott. Luca Stabile

I Rappresentanti sindacali territoriali