



COMUNE DI SAN LEONARDO

PROVINCIA DI UDINE
Via Merso Superiore
33050 San Leonardo (UD)
tel. 0432 723028

PEC: comune.Sanleonardo@certgov.fvg.it

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 6 della L.R. n. 12/2014 e l'art. 54 della L.R. 17/2015;

Vista la circolare della Direzione regionale FVG n. 4427 del 10.11.2014 in materia di contenimento dei costi per il personale degli enti locali del Friuli Venezia Giulia;

Visti i vigenti CCRL del comparto unico FVG non dirigente e in specie l'art. 25 del CCRL 07.12.2006;

Visto il regolamento comunale uffici e servizi;

In esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 2016, avente ad oggetto "*Piano triennale di fabbisogno del personale anni 2016 -2018*", nonché della delibera di giunta n. 36 del 19.04.2016 concernente la modifica della dotazione organica del Comune di San Leonardo e il piano occupazionale 2016-2018;

In esecuzione della determina del responsabile n. 298 del 11.11.2016 di approvazione del presente avviso di mobilità;

RENDE NOTO

che il Comune di San Leonardo ricerca attraverso la procedura di mobilità esterna **n. 1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE", CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA MAX D2, del CCRL NON DIRIGENTI FVG, da assumere a tempo pieno ed indeterminato presso l'Area Economico-finanziaria e tributi, con eventuale attribuzione dell'incarico di TPO.**

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato presso altra Amministrazione del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, della L.R. n. 13/1998, di seguito denominato Comparto Unico), con inquadramento nella categoria giuridica D, posizione economica massimo D2, e con profilo professionale di Istruttore direttivo contabile o equivalente per tipologia di mansioni;
- b) essere in possesso del Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento di durata non inferiore a quattro anni in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o equipollenti, ovvero relative lauree del nuovo ordinamento secondo le equiparazioni previste dal Decreto Interministeriale 9 luglio 2009. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità;
- c) essere in possesso di un'anzianità di servizio di almeno 2 (due) anni a tempo indeterminato nella categoria giuridica D, con svolgimento di mansioni e attività assimilabili a quelle sopraindicate in "Profilo della posizione";
- d) essere in possesso della patente di guida cat. "B" in corso di validità;
- e) non essere incorso in procedure disciplinari, conclusasi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di mobilità;
- f) non aver subito condanne penali o non aver procedimenti penali pendenti e relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16, comma 8, del CCRL FVG 26.11.2004;

g) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire.

Ad eccezione del requisito di cui al punto d), i restanti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

La carenza dei suddetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità. Ai candidati esclusi verrà data tempestiva comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 2 – Mansioni

Il vincitore della selezione sarà chiamato a svolgere le mansioni tipiche del personale di categoria D, istruttore direttivo contabile della struttura di assegnazioni, quali, in maniera generica e non esaustiva, tutte le attività, funzioni, procedimenti e adempimenti connessi all'area economico finanziaria del Comune di San Leonardo, che comprende al suo interno anche i servizi relativi ai tributi.

Le predette mansioni potranno essere svolte anche in forma associata con i Comuni limitrofi.

Art. 3 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna, redatta in carta libera compilando lo schema allegato al presente avviso di mobilità e debitamente sottoscritta (pena l'esclusione dalla procedura), indirizzata al Sindaco del Comune di San Leonardo, via Merso Superiore n. 1, 33040 San Leonardo (UD), deve **pervenire all'Ufficio del Protocollo** mediante **consegna a mano o lettera raccomandata con avviso di ricevimento** (fa fede la data apposta dall'ufficio protocollo) **o tramite casella di posta elettronica certificata** al seguente indirizzo comune.Sanleonardo@certgov.fvg.it, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio di lunedì 5 dicembre 2016, ore 18.00.**

La busta contenente la domanda deve indicare sul retro la dicitura: "Domanda per avviso di mobilità Istruttore direttivo contabile, cat. D, Max D2, Comune di San Leonardo"

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione alla procedura gli aspiranti devono dichiarare quanto segue:

- a. cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito a cui spedire le comunicazioni relative alla procedura, comprensivo di numero telefonico;
- b. titolo di studio posseduto, anno di conseguimento, punteggio e Istituto che lo ha rilasciato;
- c. possesso della patente di guida cat. "B" in corso di validità;
- d. denominazione dell'Amministrazione di appartenenza, categoria, posizione economica e profilo professionale rivestiti, nonché la data di inquadramento in tali profilo professionale e categoria e mansioni attualmente svolte;
- e. assenza di sanzioni disciplinari irrogate negli ultimi due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso e concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale;
- f. assenza di condanne penali subite o procedimenti penali pendenti relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16, comma 8, del CCRL FVG 26.11.2004;
- g. Idoneità fisica alle mansioni.

La presentazione della domanda implica l'accettazione incondizionata delle disposizioni presenti nel presente atto.

Art. 4 - Documentazione a corredo della domanda

La presentazione della domanda non è soggetta all'autentica della sottoscrizione. Alla domanda dovranno essere allegate:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (richiesta a pena di esclusione dalla procedura);
- curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto (in caso di mancata presentazione del curriculum o di mancata sottoscrizione dello stesso, non verrà assegnato alcun punteggio riservato a tale voce).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum vitae e professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR

445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato lo stesso decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato DPR).

Art. 5 - Regolarizzazione della domanda e dei documenti

Nel caso che dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il concorrente viene invitato dall'Ufficio del Personale a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Non è sanabile e comporta comunque l'esclusione dalla procedura l'omissione nella domanda:

- a) del cognome e nome;
- b) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- c) della copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore;
- d) della presentazione fuori termine della domanda di partecipazione;

Art. 6 – Procedura di selezione dei candidati

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio.

A tal fine, a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 45 punti, così ripartiti:

- max 15 punti per titoli di studio e curriculum professionale;
- max 30 punti per colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 24/30.

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di studio e del curriculum professionale, si procederà come segue:

- **TITOLI DI STUDIO:** il punteggio massimo attribuibile è pari a 3 punti, come di seguito specificato:

- punti 1 per ogni titolo di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire, acquisito con superamento di esame finale, purché attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale e qualora il possesso di tale titolo non sia richiesto quale requisito per partecipare alla selezione.

- **CURRICULUM PROFESSIONALE:** sono valutate le seguenti attività per un massimo di 12 punti:

- punti 1,2 per ogni anno di servizio (punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con altre mansioni o profili professionali rispetto al posto da ricoprire;
- punti 2,4 per ogni anno di servizio (punti 0,2 ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima categoria e stesso profilo professionale (o equivalente) e con svolgimento dell'attività lavorativa nello stesso o in analogo servizio rispetto a quello del posto da ricoprire.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestati in più periodi verranno sommati.

Riguardo al colloquio, esso sarà effettuato alla presenza di una Commissione appositamente nominata e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da coprire. La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- conoscenze normative, tecniche e procedurali circa le mansioni da svolgere;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- capacità relazionali e mediazione dei conflitti;
- attitudini personali e motivazione nel lavoro.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione.

I candidati a cui non verrà comunicata l'esclusione, dovranno presentarsi al colloquio il giorno **martedì 6 dicembre 2016 alle ore 12.00**, presso la sede municipale di San Leonardo, via Merso Superiore n. 1, 33040 San Leonardo (UD).

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e orario stabiliti, verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla procedura.

Art. 7 - Approvazione graduatoria di merito e dei vincitori, assunzione in servizio e costituzione del rapporto di lavoro

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redigerà la graduatoria finale della selezione, secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto dai candidati (dato dalla somma del punteggio attribuito ai titoli di studio e al curriculum professionale e del voto riportato nel colloquio).

La graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio e sul sito web istituzionale del Comune; tali pubblicazioni assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione.

Il vincitore della selezione sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCRL FVG del personale del comparto unico non dirigenti vigente al momento dell'assunzione, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

Qualora il vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time, egli potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

In caso di impossibilità a perfezionare le procedure di mobilità per qualsiasi motivo, codesto ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Art. 8 - Proroga, riapertura termini, rinvio

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito internet del comune di San Leonardo, sul sito della regione FVG al seguente link <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/MODULI/avvisi-mobilita/>, fino al 05 dicembre 2016.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006).

Ai sensi del D.Lgs.vo nr. 196/2003, i dati personali dei candidati saranno trattati dal Comune di San Leonardo esclusivamente ai fini della procedura di mobilità in oggetto.

Si rende noto che tutte le domande di mobilità eventualmente presentate al Comune di San Leonardo prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

San Leonardo, 11 novembre 2016

Il Segretario Comunale
f.to dott.ssa Eva Stanig